

Bleib in Deinem Kompetenzbereich

Viele Unternehmer versuchen sich immer wieder in verschiedenen Gebieten zu profilieren und entfernen sich dabei aus ihrem Kompetenzkreis. Oft sind es Personen, welche mit ihrer Firma sehr erfolgreich sind, welche versuchen, diesen Erfolg auf ein anderes Gebiet zu übertragen. Die meisten bezahlen diese Erfahrung teuer und auch die eigene Firma leidet darunter. Es ist sehr schwierig, in verschiedenen Gebieten erfolgreich zu sein. Darum ist es sehr wichtig, den Fokus nicht zu verlieren und in seinem Kompetenzkreis zu bleiben.

Auch Beförderungen sind nicht immer positiv; zum Beispiel ein guter Handwerker ist nicht automatisch ein guter Abteilungsleiter oder Geschäftsführer, welcher sich hauptsächlich mit administrativen und Führungsaufgaben beschäftigen muss. Ein weiteres Phänomen in der Wirtschaft ist die Tatsache, dass viele Führungskräfte wissen, wie man CEO wird, jedoch dann total mit der Funktion überfordert sind, weil das WERDEN nicht das Gleiche ist wie das SEIN!

Wo und was ist meine Kernkompetenz

Das heraus zu finden, ist ein permanenter Prozess, bei dem man intensiv



Edy Paul

coacht und berät Einzelpersonen und Clubs über Skype oder vor Ort (Strategie, Management, Neugründungen, Analysen, Schulungen, Konzepte, Raumplanung). Fitnessclubanalysen sowie Verkauf & Nachfolgeregelung gehören ebenfalls zu seinen Leistungen. Kontakt: +41 79 601 42 66, edy.paul@paul-partnerag.com, www.edypaul.ch

an sich arbeiten muss und viel Zeit braucht. „Gut Ding braucht Weile“, dieses Sprichwort ist für mich eine Grundaussage, um ein Ziel zu erreichen.

Folgende Kompetenzen werden definiert und sollten einander ergänzen:

- **Persönliche Kompetenz:** Loyalität, ethische Einstellung und Glaubwürdigkeit, dies sind wichtige Eigenschaften von Menschen, mit denen man sich gerne umgibt und zusammenarbeitet.
- **Aktivitäts- und Handlungskompetenz:** Tatkraft, Mobilität und Ausführungsbereitschaft hat mit den drei Buchstaben TUN zu tun, welche eine der wichtigsten Eigenschaften ist, um sich weiter zu entwickeln. Das TUN ist einer, wenn nicht der wichtigste Punkt, um erfolgreich seine Ideen umzusetzen. Der Hauptmangel beim Versagen hat meistens mit dem „NICHT-TUN“ zu tun! Als Coach und Berater ist eine meiner Hauptaufgaben, die Menschen zum TUN zu motivieren.
- **Sozial- kommunikative Kompetenz:** Kommunikationsfähigkeit und Kooperationsfähigkeit gehören zu den absolut wichtigsten Voraussetzungen, um mit Menschen zu leben und zu arbeiten — egal in welcher Form, ob als Chef, als Partner, als Kunde, als Mitarbeiter, als Lebenspartner, als Vater der eigenen Kinder etc.. Personen, die in diesem Bereich Probleme haben, sollten unbedingt intensiv an sich arbeiten und diesen Mangel beheben.
- **Fach- und Methodenkompetenz:** Fachwissen und Marktkenntnisse sind Grundvoraussetzung, um seine Kompetenzen erfolgreich umzusetzen.

Die Erfahrung aus der Praxis zeigt, dass erfolgreiche Menschen einen guten Mix aus diesen Kompetenzen haben und ein Leben lang an deren Optimierung arbeiten.

Schlussfolgerungen

Das Gefühl zu haben, alles zu verstehen, ist sehr unrealistisch und dumm, es ist für mich Ausdruck von Intelligenz, wenn jemand seine Grenzen kennt und auch dazu steht. Selbst hochgebildete Menschen wissen nur sehr wenig — es ist sehr wichtig zu wissen, was sie nicht wissen und wann sie ihren Kompetenzkreis verlassen. Somit können sie vielen „Versuchungen“ aus anderen Bereichen widerstehen, da sie immer in ihrer Kernkompetenz bleiben und somit viel Geld und Zeit sparen.

- Arbeiten Sie permanent an sich, bestimmen und optimieren Sie Ihren persönlichen Kompetenzkreis. Fragen Sie sich unter anderem: Wo sind meine Qualitäten? Was mache ich gerne? Was ist meine Leidenschaft?
- Fokussieren Sie sich auf Ihre Kernkompetenz und verbessern Sie sich permanent darin — kontinuierlicher Verbesserungsprozess muss im Alltag integriert sein.
- Denken Sie daran, ausserhalb Ihres Kompetenzbereichs sind Sie vielleicht gut, jedoch innerhalb sind Sie TOP, das macht den Unterschied und führt zum Erfolg.
- Um weiter zu kommen und Probleme zu lösen, vernetzen Sie sich mit SPEZIALISTEN, die ausserhalb Ihres Kompetenzbereiches top sind, das spart Geld und Zeit — nur die Besten sind gut genug für Sie!
- Als Abschluss noch ein Zitat von Sokrates:

**Der Kluge lernt von allem und von jedem,
der Normale aus seinen Erfahrungen und
der Dumme weiss alles besser.**

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen viel Energie und Erfolg bei der Optimierung Ihres Kompetenzkreises.

Ihr Edy Paul

Literatur-Empfehlung: Rolf Dobelli — Die Kunst des guten Lebens — PIPER Verlag